

ENCUESTA DAFO: MUJERES E IGUALDAD (COMARCA SUR DE VALLADOLID)

| DEBILIDADES (INTERNAS) | MUY IMPORTANTE | IMPORTANTE | POCO IMPORTANTE | NADA IMPORTANTE | NS/NC |
|---|--------------------|----------------|---------------------|---------------------|-----------|
| • Empleo femenino inestable, poco cualificado y con salarios inferiores | | | | | |
| • Poca representatividad de las mujeres en industria y agricultura | | | | | |
| • Ausencia de planes de igualdad en las empresas de la comarca | | | | | |
| • Invisibilidad del trabajo de ayuda familiar de las mujeres | | | | | |
| • Alto nivel de emigración de mujeres cualificadas laboralmente | | | | | |
| • Menor nivel cultural de mujeres mayores de 50 años | | | | | |
| • Mal sistema de transporte público para mujeres sin carnet | | | | | |
| • Escasa potenciación de la iniciativa empresarial de las mujeres | | | | | |
| • Poca participación de las mujeres en política | | | | | |
| • Insuficiencia de servicios para la conciliación familiar y laboral | | | | | |
| • Fuerte arraigo de los valores sobre las tareas de mujeres y de hombres | | | | | |
| • Poca concienciación de las propias mujeres sobre sus capacidades | | | | | |
| • Otros(especificar): | | | | | |
| FORTALEZAS (INTERNAS) | MUY IMPORTANTE | IMPORTANTE | POCO IMPORTANTE | NADA IMPORTANTE | NS/NC |
| • Posibilidad de creación de empleos en polígonos industriales | | | | | |
| • Mentalidad de igualdad cada vez más asentada en jóvenes | | | | | |
| • Buena capacidad organizativa de las mujeres | | | | | |
| • Existencia de un número importante de asociaciones de mujeres en la comarca | | | | | |
| • Crecimiento de servicios de proximidad que demandan mano de obra de mujeres | | | | | |
| • Inquietud de las mujeres por la formación | | | | | |
| • Otros (especificar): | | | | | |
| AMENAZAS (EXTERNAS) | MUY IMPORTANTE | IMPORTANTE | POCO IMPORTANTE | NADA IMPORTANTE | NS/NC |
| • Escasa potenciación de la iniciativa empresarial de las mujeres por parte de las instituciones educativas | | | | | |
| • Persistencia de estereotipos y roles de género | | | | | |
| • Generalización de la precariedad e inestabilidad en empleo | | | | | |
| • Tendencia de las mujeres a la emigración a grandes ciudades | | | | | |
| • El cuidado de personas dependientes sigue siendo "responsabilidad" de las mujeres | | | | | |
| • Falta y disminución de recursos institucionales para el apoyo a la conciliación | | | | | |
| • Otros (especificar): | | | | | |
| OPORTUNIDADES (EXTERNAS) | MUY IMPORTANTE | IMPORTANTE | POCO IMPORTANTE | NADA IMPORTANTE | NS/NC |
| • Facilidad de acceso generalizado a las nuevas tecnologías | | | | | |
| • Cambios positivos en cuanto a la cultura de igualdad | | | | | |
| • Existencia de Programas y Organismos específicos contra la discriminación por género | | | | | |
| • Expectativas de crecimiento económico a nivel nacional | | | | | |
| • Mayor Visualización de los temas de igualdad en los medios de comunicación | | | | | |
| • Impulso de las políticas de igualdad de Oportunidades desde las instituciones europeas y nacionales | | | | | |
| • Otros (especificar): | | | | | |